



# ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.

Costruzioni, Lavorazione Tondo, Produzione Calcestruzzo  
Sede Legale: Zona Industriale San Nicola Via Francia n. 6 85016 – Pietragalla (PZ)  
P.I e C.F. 00861650760

## INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Gentile Collaboratore/Dipendente

Con la presente La informiamo che la società **ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.**, da sempre impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato un percorso di **Certificazione sulla Parità di Genere** mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

L'impegno a ripudiare ogni forma di discriminazione è sancito dal Codice Etico **ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.**. Tuttavia sono ancora tanti gli sforzi che possiamo fare per ottenere risultati ancora più ambiziosi nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività.

Nell'ambito di tale percorso, La società **ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.** ha istituito un Comitato Guida, nominato dalla Direzione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Politica per la Parità di Genere è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di **ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.** sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è affisso in tutte le bacheche delle sedi operative e dei nostri servizi e pubblicato sul sito **ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.** <https://www.arcasensa.com>

la Società ribadisce con forza la propria attenzione al **principio di "tolleranza zero"** rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia). Nel rispetto della normativa, **ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.** ha attivato programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire. In ottica di prevenzione vi segnaliamo due azioni di rilievo già implementate a beneficio di tutte le socie lavoratrici e soci lavoratori:

- il monitoraggio annuale della percezione di tutto il personale sui temi fin qui esposti. L'intento è quello di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano a **ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.** di definire azioni correttive di miglioramento
- le comunicazioni anonime e non anonime delle proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere e le segnalazioni di eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni possono essere inviate: ai seguenti indirizzi:
  - **in forma anonima** a mezzo posta al Comitato Guida presso Zona Industriale San Nicola Via Francia n. 6 85016 – Pietragalla (PZ) o nell'apposita sezione per le segnalazioni anonime sul sito <https://www.arcasensa.com>;
  - **in forma non anonima** al seguente indirizzo email: [segnalazioni@arcasensa.it](mailto:segnalazioni@arcasensa.it)



# ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.

Costruzioni, Lavorazione Tondo, Produzione Calcestruzzo  
Sede Legale: Zona Industriale San Nicola Via Francia n. 6 85016 – Pietragalla (PZ)  
P.I e C.F. 00861650760

Ulteriore pilastro fondamentale individuato **dalla UNI/PdR 125:2022 è la Formazione delle risorse umane**, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse.

A tal proposito, la **ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.** ha previsto una serie di incontri formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità (es: utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, agli stereotipi di genere, ecc.), in orari compatibili con la vita familiare e personale di ognuno inclusi lavoratrici e lavoratori part-time e con contratti di lavoro flessibile, discontinui etc.

Per l'ottenimento ed il mantenimento della certificazione sulla parità di genere **ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.** sarà quindi sottoposta a audit annuali da parte di un Ente terzo che, verificato il rispetto della normativa di riferimento, dovrà valutare l'adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

Auspichiamo che l'impegno della **ARCASENSA AGOSTINO s.a.s.** possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

**Potenza, 16.10.2023**

**La Direzione**